

Roma lì 18 gennaio 2018

Punti / e ipotesi di protocollo a latere, concordati e che verranno inseriti nella stesura del nuovo ccnl del settore audiovisivo Anica

Articolo xxx Assistenza Sanitaria Integrativa

Le parti concordano di prevedere una forma di assistenza sanitaria integrativa in favore dei lavoratori compresi nella sfera di applicazione del presente contratto.

A tal fine, le parti individueranno il Fondo di riferimento per le imprese e i lavoratori del settore, cui saranno iscritti tutti i lavoratori a tempo indeterminato al superamento del periodo di prova, ed il relativo costo pro dipendente sarà integralmente a carico dell'azienda, che verserà un contributo non inferiore a 120 euro annuali.

Allegato Fondo "Salute Sempre"

Le parti individuano in Salute Sempre il Fondo di assistenza sanitaria integrativa a cui faranno riferimento le imprese e i lavoratori del settore.

Le parti convengono che con decorrenza dal 01/01/2018 saranno iscritti automaticamente al Fondo tutti i lavoratori disciplinati dal CCNL industria cine audiovisiva a tempo indeterminato al superamento del periodo di prova.

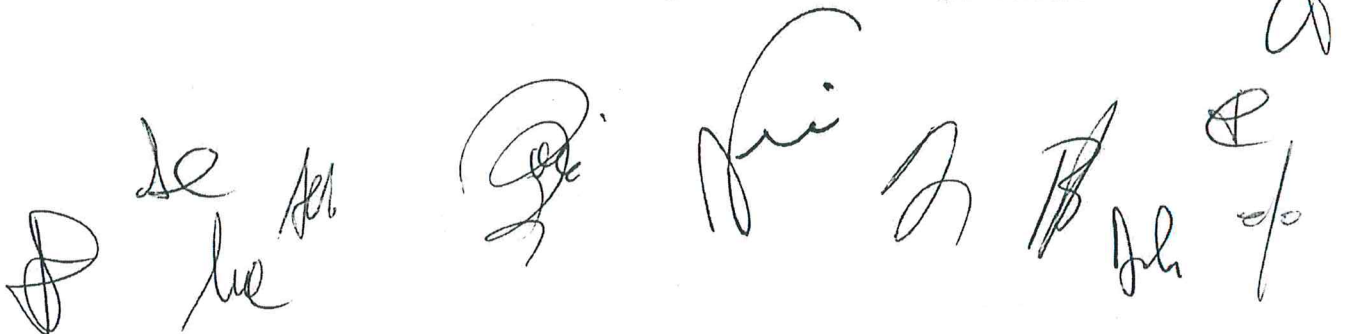
Il costo pro dipendente sarà interamente a carico dell'azienda che verserà al Fondo il contributo pari a euro 10 mensili (euro 120 annuali).

Sono escluse dal presente obbligo contrattuale le aziende che hanno istituito forme di assistenza sanitaria integrativa, che prevedano versamenti complessivamente non inferiori.

Clausole di attuazione e non assorbibilità in tema di "Welfare".

In linea generale, tutte le voci retributive contrattate in azienda o erogate unilateralmente dalla stessa azienda prima della data del 01/01/2018 non sono computabili nel perimetro di attuazione del presente accordo in tema di welfare anche se la contrattazione avesse fissato la loro erogazione successivamente a tale data.

Nei casi in cui siano già previste ipotesi di erogazioni o riconoscimenti che siano in sovrapposizione con elementi che rientrino nei possibili pacchetti welfare qui previsti, le medesime erogazioni avranno efficacia fino alla vigenza delle medesime già esistenti.



Le somme che risultassero in sovrapposizione saranno destinate ad altri istituti di Welfare come qui previsti e potranno essere oggetto di redistribuzione in occasioni degli eventuali rinnovi in sede aziendale dei contratti integrativi ferma restando la garanzia della applicazione del ccnl.

Classificazione

- Livello 4 super

Appartengono a questo livello retributivo i lavoratori, che oltre a svolgere le attività proprie del 4° livello:

- a) effettuano con carattere di continuità da almeno un anno attività di tutoraggio formativo per apprendisti, aggiornamento o addestramento per i nuovi assunti;
- b) operano polifunzionalmente con carattere di continuità, nell'ambito delle attività previste al 4° livello, anche per effetto di innovazioni tecnologiche.

- Livello 5 super

Appartengono a questo livello retributivo, i lavoratori, che oltre a possedere le caratteristiche indicate per il 5° livello, operino con alta specializzazione tecnica e/o amministrativa o con approfondite conoscenze delle diverse fasi del processo produttivo.

A titolo esemplificativo e non esaustivo:

Fonico di doppiaggio di I (tecnico del suono), Sincronizzatore di I, Assistente tecnico di I, Datore luci di I; Tecnico con alta specializzazione e approfondite conoscenze delle diverse fasi del processo produttivo; Coordinatore dell'area di produzione, Responsabile della programmazione produttiva; Capi squadra.

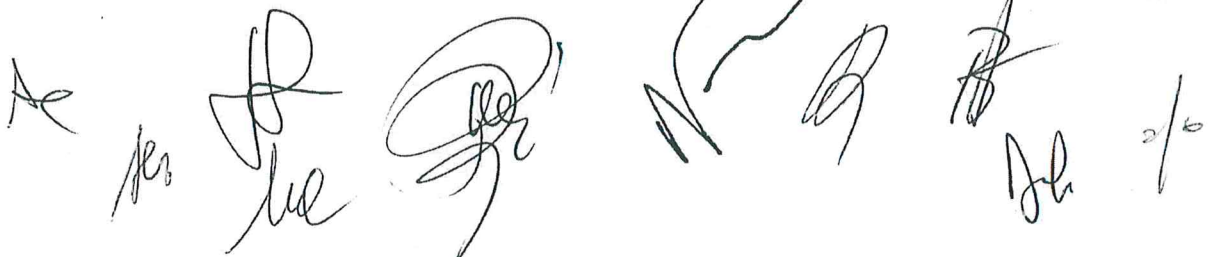
- Livello 7

Lavoratori che con funzioni autonome, oltre a possedere le caratteristiche indicate per il 6° livello, coordinano e controllano un settore organizzativo o produttivo, anche di notevole entità e importanza, svolgendo i relativi compiti ai fini dello sviluppo dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa con la possibilità di utilizzo di mezzi e supporti tecnologici.

- Livello 7 super

Lavoratori che con funzioni con ampio margine di autonomia e capacità decisionale e con responsabilità tecnico operativa mediante coordinamento di risorse appartenenti al 7° livello, oltre a possedere le caratteristiche indicate al 7° livello, coordinano e controllano più settori organizzativi o produttivi, svolgendo compiti principalmente destinati allo sviluppo dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa con la possibilità di utilizzo di mezzi e supporti tecnologici anche complessi.

Articolo xxx Organismo Bilaterale per la Formazione "Asfor Cinema" -



A collection of handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, several smaller ones in the middle, and a vertical signature on the right. There are also some initials and a date '2/6' at the bottom right.

Le Parti, nel riconoscere il ruolo strategico che la formazione riveste nella valorizzazione professionale delle risorse umane attraverso processi di sviluppo e ri-orientamento delle competenze, confermano Asfor Cinema quale Organismo Bilaterale per la Formazione dell'intera filiera del cinema.

Le Parti convengono che, per il suo funzionamento, l'Organismo sarà finanziato dalle Aziende che applicano il presente CCNL, con un contributo dello **0,2%** del minimo tabellare per ciascun dipendente e per ogni mese solare di vigenza del CCNL.

Esempio di intesa sul "pacchetto welfare"...

Le parti concordano che i dipendenti possano richiedere su base volontaria l'erogazione del "pacchetto welfare" per l'acquisto delle tipologie di servizi prescelte dal lavoratore e indicate nell'art. 51 del TUIR come previsto dalla vigente normativa in materia, quali ad esempio.

Beneficiari dei servizi welfare	Tipologie di servizi welfare	Limiti di spesa previsti dalla normativa
in favore delle famiglie	<ul style="list-style-type: none"> - rimborso rette di iscrizione ad asili nido, scuole materne, primarie, secondarie, università e master - rimborso campus e vacanze studio - rimborso testi scolastici - rimborsi costi per mense scolastiche e prescolastiche - rimborso spese per case di cura e badanti anziani non autosufficienti - rimborsi interessi pagati su mutuo casa, prestiti e finanziamenti 	senza limiti di spesa
in favore del dipendente e dei suoi familiari a carico	<ul style="list-style-type: none"> - spese sanitarie - polizza integrativa sanitaria - spese assistenza disabili - voucher per check up medici e odontoiatrici 	entro il limite annuale di 3.614€
in favore del dipendente	<ul style="list-style-type: none"> - buoni per beni e servizi offerti con finalità di formazione, cultura e ricreazione, abbonamenti televisivi, cinema, spettacoli, parchi divertimenti, teatro, ... 	senza limiti di spesa



	<ul style="list-style-type: none"> - abbonamenti a riviste - buoni per viaggi vacanze presso TWT - abbonamenti palestra - corsi di formazione di lingue, salute, fotografia, ricreazione, ... 	
--	---	--

Esempio di fringe benefit ovvero una tantum

in favore del dipendente	<ul style="list-style-type: none"> - buoni di acquisto beni e servizi - buoni spesa - buoni carburante - ricariche telefoniche - buoni per acquisto libri - buoni per acquisto elettronica
--------------------------	--

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

	Decorrenza dal 01/01/2018	Decorrenza dal 01/01/2019	Decorrenza dal 01/01/2020	Totale regime a
Aumento Minimo Tabellare	25	25	20	70
Assistenza Sanitaria Integrativa	10			10
Contributo Previdenza Complementare		5		5
Benefit ex una tantum	10			10
Pacchetto Welfare	10	10	5	25
Totale per mese	55	40	25	120

De
per.

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Vertical handwritten notes and signatures on the right margin]